

UGOVOR O RADU

Na osnovu članova 30. i 33. Zakona o radu („Službeni glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – odluka US, 113/2017, 95/2018 – autentično tumačenje i 109/2025 – dr. zakon), dana _____._____._____ godine u mestu _____ zaključuje se ugovor između:

1. _____, sa sedištem na adresi _____, matični broj _____, PIB _____ (u daljem tekstu: **Poslodavac**), i
2. _____, JMBG _____, sa prebivalištem na adresi _____, broj lične karte _____ (u daljem tekstu: **Zaposleni**).

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vreme.

Zaposleni stupa na rad dana _____._____._____ godine. Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje najkasnije pre stupanja na rad.

Član 2.

Zaposleni obavlja poslove radnog mesta _____, koji obuhvataju:

Za obavljanje ovih poslova potrebno je sledeće obrazovanje: _____.

Zaposleni je dužan da poslove obavlja savesno, u skladu sa nalogima Poslodavca, pravilima struke i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Član 3.

Mesto rada Zaposlenog je: _____.

Član 4.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, odnosno 8 časova dnevno.

Prekovremeni rad, rad noću i raspored radnog vremena uređuju se u skladu sa zakonom.

Član 5.

Osnovna zarada Zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi _____ **dinara bruto** (slovima: _____) mesečno, za puni fond časova i standardni učinak.

Zarada se utvrđuje na osnovu osnovne zarade, radnog učinka i vremena provedenog na radu. Radni učinak se ocenjuje prema kvalitetu i obimu obavljenog posla i odnosu prema radnim obavezama.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu najmanje: za rad na dan praznika koji je neradni dan — 110% osnovice; za rad noću (od 22 do 6 časova), ako takav rad nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade — 26% osnovice; za prekovremeni rad — 26% osnovice; za svaku punu godinu rada u radnom odnosu kod Poslodavca (minuli rad) — 0,4% osnovice.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada u slučajevima i visini propisanim zakonom.

Član 6.

Zarada se isplaćuje jednom mesečno, najkasnije do 15. dana u tekućem mesecu za prethodni mesec, uplatom na tekući račun Zaposlenog. Uz svaku isplatu Poslodavac dostavlja obračun zarade.

Poslodavac Zaposlenom nadoknađuje troškove prevoza za dolazak i odlazak sa rada, u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana u kalendarskoj godini, kao i na odsustva sa rada u skladu sa zakonom.

Član 8.

Poslodavac nema opšti akt kojim se uređuju prava iz radnog odnosa, pa Zaposleni ostvaruje prava i obaveze neposredno na osnovu zakona i ovog ugovora.

Član 9.

Zaposleni može otkazati ovaj ugovor pisanim otkazom koji dostavlja Poslodavcu najmanje 15 dana pre dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor samo iz razloga i u postupku propisanim zakonom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da kao poslovnu tajnu čuva podatke o poslovanju, klijentima i saradnicima Poslodavca do kojih dođe na radu, i da ih ne koristi za druge svrhe, za vreme trajanja radnog odnosa i dve godine nakon njegovog prestanka.

Član 11.

Za sve što nije uređeno ovim ugovorom primenjuju se odredbe Zakona o radu i drugih propisa. Sporove iz ovog ugovora strane će rešavati sporazumno, a ako to nije moguće, nadležan je stvarno nadležni sud prema mestu rada.

Član 12.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i je sačinjen u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih jedan pripada Zaposlenom, a ostali Poslodavcu.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

_____, _____