

OBAVEŠTENJE ZAPOSLENOM

o posledicama sporazumnog prestanka radnog odnosa

Zaposleni: _____, JMBG _____, sa prebivalištem na adresi _____, broj lične karte _____

Na osnovu člana 177. stav 2. Zakona o radu („Službeni glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – odluka US, 113/2017, 95/2018 – autentično tumačenje i 109/2025 – dr. zakon), Poslodavac _____ vas pre potpisivanja sporazuma o prestanku radnog odnosa pisanim putem obaveštava o posledicama do kojih dolazi u ostvarivanju prava za slučaj nezaposlenosti:

1. Prema Zakonu o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, lice kome radni odnos prestane sporazumom sa poslodavcem po pravilu nema pravo na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti, osim u slučajevima koje zakon izričito predviđa.
2. Možete se prijaviti Nacionalnoj službi za zapošljavanje kao nezaposleno lice i koristiti usluge posredovanja u zapošljavanju i mere aktivne politike zapošljavanja.
3. Pravo na zdravstveno osiguranje posle prestanka radnog odnosa ostvarujete u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, ako ispunjavate uslove.
4. Sporazum ne potpisujte ako ga ne želite; prestanak radnog odnosa sporazumom zavisi isključivo od volje obe strane.

U mestu _____, dana _____._____ godine.

OBAVEŠTENJE PRIMIO — ZAPOSLENI

POSLODAVAC

_____, _____, _____

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Na osnovu člana 177. Zakona o radu („Službeni glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – odluka US, 113/2017, 95/2018 – autentično tumačenje i 109/2025 – dr. zakon), dana _____.____._____ godine u mestu _____ zaključuje se sporazum između:

1. _____, sa sedištem na adresi _____, matični broj _____, PIB _____ (u daljem tekstu: **Poslodavac**), i
2. _____, JMBG _____, sa prebivalištem na adresi _____, broj lične karte _____ (u daljem tekstu: **Zaposleni**).

Član 1.

Poslodavac i Zaposleni sporazumno utvrđuju da Zaposlenom prestaje radni odnos kod Poslodavca, zasnovan ugovorom o radu, zaključno sa _____.____._____ **godine**, koji je poslednji dan rada Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni potvrđuje da ga je Poslodavac pre potpisivanja ovog sporazuma pisanim putem obavestio o posledicama sporazumnog prestanka radnog odnosa u ostvarivanju prava za slučaj nezaposlenosti, i da sporazum zaključuje slobodnom voljom.

Član 3.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom isplati sve neisplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja ostvarena do dana prestanka radnog odnosa, najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenog odjavi sa obaveznog socijalnog osiguranja u zakonskom roku i da mu izda potvrdu o vrsti i trajanju poslova koje je obavljao, ako je Zaposleni zatraži.

Član 5.

Isplatom iznosa iz ovog sporazuma strane smatraju da su sva međusobna potraživanja iz radnog odnosa izmirena, osim prava koja se po zakonu ne mogu unapred odreći.

Član 6.

Za sve što nije uređeno ovim sporazumom primenjuju se odredbe Zakona o radu. Eventualne sporove strane će rešavati sporazumno, a ako to nije moguće, nadležan je stvarno nadležni sud.

Član 7.

Ovaj sporazum je sačinjen u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih jedan pripada Zaposlenom, a ostali Poslodavcu.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

_____, _____